



Jahresbericht

Meilensteine

- M** Die Klinikleitung baute im Berichtsjahr das neue Angebot Central Sensivity Syndrom (CSS) erfolgreich auf. Das Angebot stösst auf grosse Nachfrage und mit Dr. med. Christian Dungal verfügt die Klinik über einen Arzt mit hoher Kompetenz in diesem Bereich.
- M** Die Bauarbeiter haben im Berichtsjahr die Abbrucharbeiten für die Erweiterung und Sanierung der Rehaklinik erfolgreich abgeschlossen und die weiteren Bauarbeiten verlaufen nach Terminprogramm.
- M** Die Guest Relation, welche die Rehaklinik Hasliberg am 01. Dezember 2023 einführt, hat sich im Berichtsjahr immer mehr zu einer wichtigen Säule der Patientenzufriedenheit etabliert. Die gesteigerte Patientenzufriedenheit zeigt sich auch in der nationalen Patientenzufriedenheitsmessung (ANQ), welche deutlich besser ausgefallen ist als zwei Jahre zuvor.
- M** Im Berichtsjahr hat sich die Rehaklinik Hasliberg erfolgreich als A Weiterbildungsstätte für MSK Assistenzärztinnen und Assistenzärzte zertifiziert. Dank dieser Zertifizierung legte die Klinik an Attraktivität als Arbeitgeberin zu.
- M** Dr. med. Salih Muminagic hat auf Ende Jahr eine neue Herausforderung ausserhalb der Rehaklinik Hasliberg angetreten. Als Nachfolge konnten Artón Ramosaj als Vorsitzender der Geschäftsleitung und Dr. med. Georgios Kokinogenis als Chefarzt und Mitglied der Geschäftsleitung gewonnen werden.

92,5 Stellen

117 Mitarbeiterinnen & Mitarbeiter

2024

Editorial

Die Gewinnung und Bindung qualifizierter Fachkräfte sind zwei der grössten Herausforderungen für Rehakliniken in Randregionen. Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind das Herz unserer Klinik – ihre Zufriedenheit bildet die Basis für eine erstklassige Patientenversorgung. Daher setzen wir auf wertschätzende Arbeitsbedingungen, gezielte Entwicklungsmöglichkeiten und ein starkes Miteinander. Ein attraktives Arbeitsumfeld, Teamgeist und berufliche Perspektiven sind entscheidend, um Talente zu gewinnen und langfristig zu halten. Nur gemeinsam können wir eine Klinik schaffen, in der sich sowohl Patientinnen und Patienten als auch Mitarbeitende wohlfühlen, engagiert arbeiten und sich weiterentwickeln können.

Artón Ramosaj, Vorsitzender
der Geschäftsleitung,
Leiter Therapien



Dr. med. Georgios Kokinogenis
Medizinischer Leiter und Chefarzt

«In der Rehaklinik Hasliberg setzen die Mitarbeitenden bei der Betreuung der Patientinnen und Patienten konsequent auf den biopsychosozialen

Ansatz. Unabhängig davon, ob es sich um psychosomatische, muskuloskelettale oder internistische Krankheitsbilder handelt, betrachten die Teams die Gesundheit jeder Patientin und jedes Patienten ganzheitlich. Neben biologischen/körperlichen Faktoren berücksichtigen sie auch psychische und soziale Aspekte bei der Behandlung. Dies ermöglicht eine individuell abgestimmte Rehabilitation, die nicht nur körperliche Beschwerden lindert, sondern auch psychische Belastungen und soziale Herausforderungen berücksichtigt – für eine nachhaltige Genesung und bessere Teilhabe am Leben.»



Wolfgang Oster, MPH
Leiter Pflege

«Die Ausbildung zukünftiger Pflegefachkräfte ist ein zentrales Anliegen der Rehaklinik Hasliberg. Im Jahr 2024 konnten die Ausbildungsver-

antwortlichen vier FaGe EFZ-Lernende und eine Pflegefachperson HF begleiten. Besonders erfreulich: Eine Fachperson Gesundheit EFZ und eine Pflegefachperson HF schlossen ihre Ausbildung erfolgreich ab und bleiben der Rehaklinik Hasliberg als ausgebildete Fachpersonen erhalten. Neben diesen festen Ausbildungsplätzen erhielten auch zahlreiche Fremdpraktikantinnen und Fremdpraktikanten wertvolle Einblicke in die Praxis. Mit diesem Engagement trägt die Rehaklinik Hasliberg aktiv zur Förderung des Pflegeberufs bei und sichert qualifizierte Fachkräfte für die Zukunft. Auch im Jahr 2025 verfolgt die Institution dieses Ziel weiter und baut es nach Möglichkeit intern aus.»

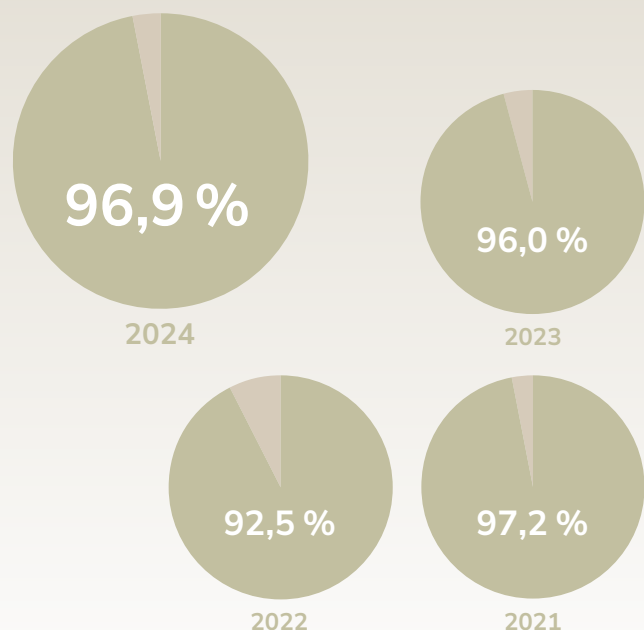


Lars Zumstein
Leiter Administration

«Die Rehaklinik Hasliberg hat mit der Einführung der Guest Relation eine zentrale Ansprechperson geschaffen, um den Aufenthalt der Patientinnen

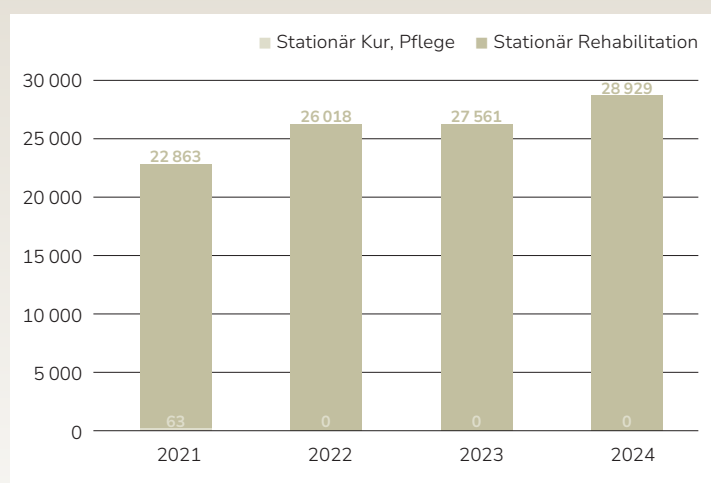
und Patienten gezielt zu verbessern. Als Bindeglied zwischen Klinik-Mitarbeitenden sowie Patientinnen und Patienten nimmt die Guest Relation Wünsche, Anregungen und Beschwerden auf und sorgt für eine effiziente, lösungsorientierte Bearbeitung. Diese Funktion trägt dazu bei, interne Abläufe zu optimieren und die Zusammenarbeit zwischen den Abteilungen zu stärken. Durch regelmässige Gespräche werden Probleme frühzeitig erkannt und Verbesserungen direkt umgesetzt. Die Patientenzufriedenheit ermittelt die Rehaklinik Hasliberg systematisch und bildet somit eine Grundlage für gezielte Anpassungen. Die Guest Relation ermöglicht eine strukturierte und direkte Kommunikation, entlastet andere Bereiche und stellt sicher, dass die Anliegen der Patientinnen und Patienten zeitnah und professionell behandelt werden.»

Bettenbelegung insgesamt 2021 bis 2024



Ab 2022 veränderte Anzahl Betten

Pflegetage Rehabilitation 2021 bis 2024



Geschäftsleitung

- Salih Muminagic, Dr. med., MBA, Facharzt für Physikalische Medizin und Rehabilitation, CEO, Chefarzt (bis 31.12. 2024)
- Arton Ramosaj, Leiter Therapien, stv. CEO
- Wolfgang Oster, MPH, Leiter Pflege
- Lars Zumstein, BBA, Leiter Administration

Pensionierungen

- Ursula Marti, 31.07.2024, Dipl. Pflegefachfrau HF, Pflege Team Rot

Jubilarinnen und Jubilare

20 Jahre

- Urs Mathys, Therapien
- Doris Merlo, Pflege

10 Jahre

- Veronika Hählen Lompartová, Therapien

Personalkennzahlen per 31. Dezember 2024

Bereich	2024 Stellen	31.12.2024 Beschäftigte
Ärztinnen und Ärzte, ohne Psychologinnen und Psychologen	11,3	12
Physiotherapie	18,9	25
Pflege	36,4	44
Andere medizinische Fachbereiche Therapien (Psychologen, MPA)	16,7	24
Administration	9,2	12
Total	84	117

Vergütungen des Verwaltungsrats und der Geschäftsleitung

Im Geschäftsjahr 2024 erhielten die sieben Mitglieder des Verwaltungsrats eine Vergütung in Höhe von CHF 155 900.– und einen Auslagenersatz in Höhe von CHF 25 200.–.

Die vier Mitglieder der Geschäftsleitung erhielten eine Vergütung in Höhe von CHF 879 967.– (ohne Arzthonorare, inkl. Sozialleistungen der Arbeitgeberin).

Der Vergütungsanteil des CEO beträgt CHF 368 741.– (ohne Arzthonorare, inkl. Sozialleistungen der Arbeitgeberin).

An die Mitglieder des Verwaltungsrats oder der Geschäftsleitung wurden weder Darlehen und Kredite gewährt, noch sind solche ausstehend. Es gibt auf gleicher Ebene wie der Geschäftsleitung weder weitere Organisationseinheiten noch Führungspersonen.