



Jahresbericht

Meilensteine

- M** Durch die Neugestaltung und Strukturierung in klar definierte Schwerpunktzentren optimiert die Privatlinik Meiringen die fachliche Qualität der Patientenbehandlung, wirkt dem Fachkräftemangel entgegen und entlastet die Mitarbeitenden an der Patientin, am Patienten von administrativen Tätigkeiten.
- M** Die Duale Führung innerhalb der Zentrumsbildung wurde definiert.
- M** Das Produktportfolio für Zusatzversicherte und Selbstzahlende wurde im Geschäftsjahr ausgebaut und im Zentrum «Des Alpes Privé» erfolgreich umgesetzt.
- M** Trotz Fachkräftemangel konnten in diesem Jahr erfreulicherweise volle Stellenpläne verzeichnet werden.
- M** Die Fortschritte und Innovationskraft spiegeln sich im Jahresergebnis: Wir freuen uns über das sehr gute Ergebnis im Geschäftsjahr 2025.
- M** Entstigmatisierung auf dem Ohr: In sechs Podcast-Folgen geben Fachpersonen Einblicke in die Psychiatrie, beantworten Fragen und wirken Vorurteilen entgegen.
- M** Zur Unterstützung unserer Forschungstätigkeit durfte ein Grant des Schweizerischen Nationalfonds entgegengenommen werden.
- M** Unter dem Thema «Psychiatrie in der Lebensspanne» fand der diesjährige Partneranlass mit praxisnahen Inputs und gewinnbringendem Networking statt.

312,2 Stellen

409 Mitarbeiterinnen & Mitarbeiter

2025

Editorial

Das Jahr 2025 war für die Privatlinik Meiringen geprägt von gezielter Weiterentwicklung und strukturellen Anpassungen. Unter dem Leitgedanken «Wir bewegen uns stabil in die Zukunft» haben wir zentrale strategische Weichen gestellt: die konsequente Weiterführung der Zentrumsbildung, die Einführung neuer Führungs- und Organisationsstrukturen sowie die Weiterentwicklung unseres Leistungsangebots.

Trotz der Veränderungsprozesse konnten wir ein sehr gutes Geschäftsergebnis erzielen und auf einen gut besetzten Stellenplan bauen. Dieser Erfolg ist dem grossen Engagement, der hohen Fachkompetenz und der starken Identifikation unserer Mitarbeitenden zu verdanken. Ihnen gilt unser aufrichtiger Dank. Damit ist eine solide Grundlage für die weitere Entwicklung der Privatlinik Meiringen geschaffen.

Matthias Güdel, CEO



Psychische Gesundheit im Dialog

Ein wichtiges Anliegen unserer Klinik ist die Entstigmatisierung von psychischen Erkrankungen und ein offener Umgang damit. Im Berichtsjahr lancierten wir mit dem Podcast «psyche unplugged: Der Psychiatrie-Podcast» eine weitere Initiative. Gemeinsam mit Fachpersonen und Betroffenen beleuchten die Folgen Hintergründe, geben Einblick in den Psychiatrie-Alltag und beantworten Fragen.

Zudem wurde die Filmreihe «irrsinnig menschlich» auf das Kino Rex Thun ausgeweitet. Nach den Vorführungen haben Interessierte die Möglichkeit, sich an der Paneldiskussion mit den Fachpersonen und den weiteren Teilnehmenden über psychische Gesundheit, Krankheitsbilder, Herausforderungen und Lösungswege auszutauschen.



Arnold Brügger, 1888–1975
«Wasserfall»
Öl auf Leinwand, 65 x 54 cm



**Prof. Dr. med. Thomas Müller
Ärztlicher Direktor**

«Im Berichtsjahr setzte die Direktion Medizin wesentliche Impulse in Forschung, Versorgung und Organisation. Ein zentraler Erfolg war die Einwerbung von

Fördermitteln im Wert von CHF 926 000, in Zusammenarbeit mit der Berner Fachhochschule. Das vom Schweizerischen Nationalfonds geförderte Vierjahresprojekt untersucht den Einsatz künstlicher Intelligenz zur Analyse von Patientengesprächen mit dem Ziel, Diagnosen allein anhand von Therapiesprächen differenzieren zu können. Ergänzend wurde die personalisierte Medizin durch genetische Testungen weiter implementiert. Die wissenschaftliche Tätigkeit blieb mit reger Publikationstätigkeit auf hohem Niveau; zudem besteht eine Beteiligung an einem Virtual-Reality-Forschungsprojekt mit der Fachhochschule Ost (Prof. Schlee). In der Weiterbildung wurden erneut sehr gute Evaluationsergebnisse erzielt, was die hohe Qualität der ärztlichen Aus- und Weiterbildung bestätigt. Organisatorisch erfolgte die strukturelle Neuausrichtung der Direktion Medizin und die Einführung der Zentrumsbildung zur Optimierung von Abläufen und Verantwortlichkeiten.»



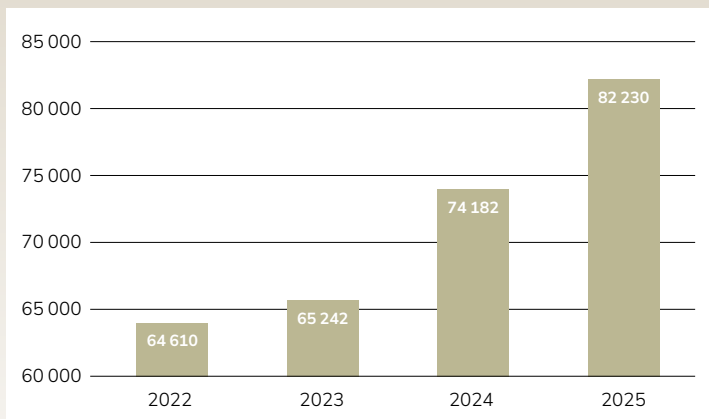
**Lilian Jäger
Pflegedirektorin**

«Das im Vorjahr vorbereitete Projekt der Zentralen Bildung wurde im Berichtsjahr in der Direktion Pflege implementiert. Die Praxisausbildung orientiert sich seither

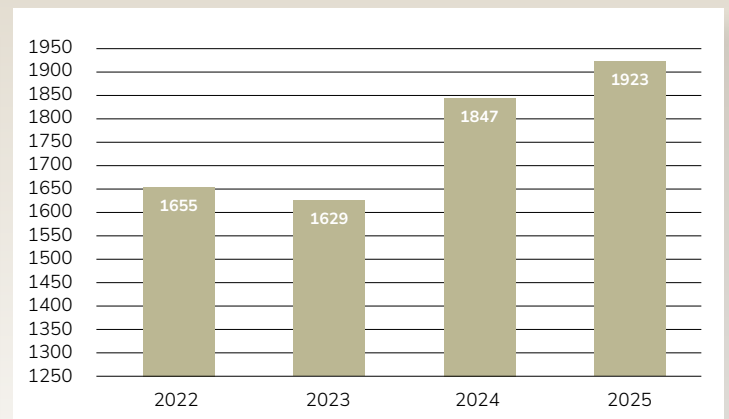
am Modell des «Cognitive Apprenticeship» sowie an Lern- und Arbeitsgemeinschaften. Die Evaluation mit den Auszubildenden FaGe EFZ, den Studierenden Pflege HF, der Praxis und dem Bereich Bildung zeigt eine hohe Zufriedenheit und eine deutliche Qualitätssteigerung. Es wurde ein tragfähiges Fundament für die Personalentwicklung geschaffen: von der Grundausbildung bis hin zu attraktiven Karriereperspektiven, was sich positiv auf die Mitarbeitendenbindung auswirkt.

Im Rahmen der Zentrumsbildung bauten wir das interne Weiterbildungsangebot aus. Dadurch konnte das Fachwissen vertieft und die Professionalität gestärkt werden. Besonders erfreulich war, dass trotz des Fachkräftemangels sämtliche Stellen in der direkten Pflege besetzt waren. Dies unterstreicht die Attraktivität der Klinik als Arbeitgeberin sowie die Wirksamkeit der Personalstrategie. Die zentrale Funktion der Zentrumsleitung Erwachsenenpsychiatrie wurde erfolgreich besetzt.»

Total Pflēgetage 2022 bis 2025



Total Austritte 2022 bis 2025



93,7 % Bettenbelegung

1923 Patientinnen & Patienten

82 230 Pflēgetage

Ab 2022 veränderte Anzahl Betten

Geschäftsleitung

- Matthias Güdel, CEO
- Thomas J. Müller, Prof. Dr. med., Facharzt für Psychiatrie und Psychotherapie, Chefarzt und Ärztlicher Direktor
- Christian Mikutta, PD Dr. med., Facharzt für Psychiatrie und Psychotherapie, Chefarzt und stellvertretender Ärztlicher Direktor
- Stephan Kupferschmid, Dr. med., Facharzt für Kinder- und Jugendpsychiatrie und Psychotherapie, Chefarzt und Zentrumsleiter PZJE
- Lilian Jäger, Pflegedirektorin
- Daniela Wingeier, stellvertretende Pflegedirektorin

Pensionierungen

- Blatter Monika, Leiterin Patientenaufnahme, 31.05.25
- Gerber Martin, Stv. Leiter Therapeutische Dienste, Medizin, 28.02.25
- Gurtner-Thöni Ursula, Gestaltungs-/Malpädagogin, Therapien, 31.12.25
- Johner Iris, Pflegefachfrau, Pflege West 2, 30.11.25
- Nevole Margrit, Dipl. Pflegefachfrau HF, Des Alpes 1, 30.06.25

Jubilarinnen und Jubilare

- 45 Jahre** · Glarner-Scheidegger Heidi, Pflege West 2
- 40 Jahre** · Huber-von Känel Heidi, Pflege Quellenhaus
- 35 Jahre** · Mai Sonja, Pflege Au Soleil
· Reinhard-Portrat Martine, Pflegepool
- 30 Jahre** · Calvo-Thomsen Silke, Pflege Au Soleil
· Jahic-Mezic Edina, Pflege Ost 2

- 25 Jahre** · Cappelletti-Marti Ursula, Pflege Des Alpes 1
· Frericks Fer, Pflege Des Alpes 3
· Hofmann-Flühmann Verena, Pflege Au Soleil
· Jaggi-Zybach Magdalena, Pflege West 2
· Rüegg Remo, Pflege Ost 2

- 20 Jahre** · Glatthard-Maurer Heidi, Pflege ZAP
· Kontar Maya, Pflege Ost 2
· Neuhofer Liss Christiane, Therapien
· Scheinig-Meyer Esther, Pflege Au Soleil
· Spycher Majda-Natascha, Pflege Ost 1
· Steiner Jessica, Ausbildung Direktion Pflege

- 15 Jahre** · Abplanalp Sybille, Therapien
· Delorme Carolin Chantal, Pflege Des Alpes 1
· Fuhrmann Stefanie, Medizin
· Kehrl-Maurer Barbara, Pflege Quellenhaus
· Rosolemos Maria, Direktion
· Rytz Stefanie, Sozialberatung
· Siegler Andreas, Pflege Des Alpes 1
· Siegrist Patricia, Pflege Ost 1
· zum Felde Harald, Medizin

- 10 Jahre** · Engbrocks Christian, Medizin,
· Erhard Eva Jasmin, Pflege ZAP
· Gilbers Tibor, Medizin
· Huggler Jasmin, Ärztesekretariat
· Imboden Marietta, Pflege ZAP
· Scholz Wolfgang, Sozialberatung
· Schöni Linda, Pflege ZAP
· Schrackmann Alexandra, Pflege Ost 1
· Seemüller Josef Luitpold, Medizin
· Stettler Robert, Pflege Quellenhaus
· Widmer-Mittmann Wiltrud, Pflege Au Soleil
· Zürcher Yvonne Eveline, Pflege West 1

Personalkennzahlen per 31. Dezember 2025

Bereich	2025 Stellen	31.12.2025 Beschäftigte
Ärztinnen und Ärzte, Psychologinnen und Psychologen	88,3	110
Pflege	169,3	211
Andere medizinische Fachbereiche (inkl. Therapien)	28,1	53
Verwaltung	26,5	53
Total	312,2	409

Vergütungen des Verwaltungsrats und der Geschäftsleitung

Im Geschäftsjahr 2025 erhielten die sechs Mitglieder des Verwaltungsrats eine Vergütung in Höhe von CHF 167 200.– und einen Auslagenersatz in Höhe von CHF 21 900.–.

Die sechs Mitglieder der Geschäftsleitung erhielten eine Vergütung in Höhe von CHF 1 689 150.– (ohne Arzthonorare, inkl. Sozialleistungen der Arbeitgeberin).

Der Vergütungsanteil des CEO beträgt CHF 352 069.– (inkl. Sozialleistungen der Arbeitgeberin).

An die Mitglieder des Verwaltungsrats oder der Geschäftsleitung wurden weder Darlehen und Kredite gewährt, noch sind solche ausstehend. Es gibt auf gleicher Ebene wie der Geschäftsleitung weder weitere Organisationseinheiten noch Führungspersonen.